

Opis doświadczenia zespołu (wzór)

I. Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję kierownika projektu

Imię i nazwisko:	
Lp.	Opis
1.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu:
2.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu:
3.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu:
4.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu:
...	...

Na szarym tle należy wpisać projekty, które są wskazywane na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu. W dalszych polach należy wskazać doświadczenie wykraczające poza wymagane doświadczenie minimalne, na potrzeby oceny oferty w ramach kryterium jakości zespołu.

II. Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję specjalisty ds. rozliczeń

Imię i nazwisko:	
Lp.	Opis
1.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu:

	Prowadzona Dokumentacja dot. sprawozdawczości i raportowania: TAK/NIE
2.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu: Prowadzona Dokumentacja dot. sprawozdawczości i raportowania: TAK/NIE
3.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu: Prowadzona Dokumentacja dot. sprawozdawczości i raportowania: TAK/NIE
4.	Funkcja:..... Okres pełnienia funkcji: Nazwa projektu: Beneficjent: Wartość projektu: Prowadzona Dokumentacja dot. sprawozdawczości i raportowania: TAK/NIE
...	...

Na szarym tle należy wpisać projekty, które są wskazywane na potwierdzenie spełniania warunku udziału w postępowaniu. W dalszych polach należy wskazać doświadczenie wykraczające poza wymagane doświadczenie minimalne, na potrzeby oceny oferty w ramach kryterium jakości zespołu.

.....
miejsowość, data

.....
*podpis(y) osób(y) upoważnionej(ych)
do reprezentowania Wykonawcy*