

**Klauzula informacyjna Administratora Danych Osobowych
dla Kandydatów na pracowników w Kopalni Soli Bochnia (bez względu na podstawę zatrudnienia)**

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) informuję, że **Kopalnia Soli Bochnia Sp. z o.o.** z siedzibą pod adresem: ul. Campi 15, 32-700 Bochnia, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000478929, NIP: 8680000485, REGON: 000867845 jest **Administratorem Danych Osobowych** (zwanym dalej **Administratorem**) osób biorących udział w procesie rekrutacji bez względu na podstawę zatrudnienia, a także w przyszłych rekrutacjach, jeżeli wyrazili na to zgodę (zwanymi dalej **Kandydatami na pracowników**).
2. Administrator powołał **Inspektora Ochrony Danych**, którym jest Agnieszka Pachuta, jeżeli mają Państwo pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania danych osobowych w zakresie działania Kopalni Soli Bochnia, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: **iod@kopalnia-bochnia.pl**. Wobec powyższego wszelkie zapytania, wnioski i skargi dotyczące przetwarzania danych osobowych przez Administratora, zwane dalej Zgłoszeniami, należy kierować na podany adres e-mail Inspektora Ochrony Danych, lub w formie pisemnej na następujący adres Administratora: **ul. Campi 15, 32-700 Bochnia**.
W treści Zgłoszenia należy w sposób wyraźny wskazać:
 - a) dane osoby lub osób, których dotyczy Zgłoszenie,
 - b) zdarzenie, które jest powodem Zgłoszenia,
 - c) przedstawić swoje żądania oraz podstawę prawną tych żądań,
 - d) wskazać oczekiwany sposób załatwienia sprawy.
3. Szanując Państwa prawa jako Kandydatów na pracowników - podmiotów danych osobowych (osób, których dane dotyczą) oraz respektując obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej **RODO**, ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018, poz. 1000), zwaną dalej **Ustawą**, oraz inne właściwe przepisy o ochronie danych osobowych, Administrator zobowiązuje się do zachowania bezpieczeństwa i poufności pozyskanych od Kandydatów na pracowników danych osobowych. Wszyscy pracownicy Administratora, którzy w zakresie swoich obowiązków przetwarzają dane osobowe, zostali odpowiednio przeszkoleni w zakresie przetwarzania danych osobowych, a Administrator wdrożył odpowiednie zabezpieczenia oraz środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia najwyższego stopnia ochrony danych osobowych. Administrator wdrożył procedury i Politykę Ochrony Danych Osobowych zgodną z przepisami RODO i Ustawy, dzięki której zapewnia zgodność z prawem oraz rzetelność procesów przetwarzania danych, a także egzekwowalność wszelkich praw przysługujących Kandydatom na pracowników jako osobom, których dane dotyczą. Dodatkowo w razie konieczności Administrator współpracuje z organem nadzorczym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, tj. z Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych (zwanym dalej **PUODO**).
4. Dane osobowe Kandydatów na pracowników przetwarzane będą przez Administratora w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji Kandydatów na pracowników w Kopalni Soli Bochnia - wyboru osób do zatrudnienia na wolne stanowiska lub zawarcia umowy cywilnoprawnej przez Administratora z Kandydatem na pracownika. Zgodnie z zasadą minimalizacji wyrażoną w przepisach RODO Administrator przetwarza wyłącznie te kategorie danych osobowych, które są niezbędne do osiągnięcia celów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym.

5. Administrator nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych Kandydatów na pracowników w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, chyba, że Kandydat na pracownika wyrazi na to zgodę, wtedy dane te będą przetwarzane do celów dalszej rekrutacji nie dłużej niż przez 1 rok. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.
6. Administrator przetwarza dane osobowe przez okres niezbędny do osiągnięcia celów wymienionych w pkt. 4 powyżej tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji odnośnie osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłej rekrutacji, a następnie niezwłocznie usunie.
7. Podanie danych osobowych Kandydatów na pracowników w procesie rekrutacji jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów, dla jakich zostały zebrane tj. zatrudnienia i realizacji stosunku pracy u Administratora. W szczególności Administrator ma prawo żądać od Kandydatów na pracowników podania danych osobowych wskazanych w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917, ze zm.) lub danych osobowych niezbędnych do zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej. Nie podanie danych osobowych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty Kandydata na pracownika złożonej w procesie rekrutacji.
8. Źródłem danych osobowych przetwarzanych przez Administratora są Kandydaci na pracowników, tj. osoby, których dane dotyczą.
9. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych Kandydatów na pracowników jest:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. konieczność do wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda Kandydata na pracownika na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w Kopalni Soli Bochnia - dotyczy podanych dodatkowo danych osobowych Kandydata na pracownika w stosunku do danych określonych w art. 22¹§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (np. wizerunek, zainteresowania),
 - c) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. konieczność do wykonania umowy zawartej pomiędzy Administratorem a Kandydatem na pracownika lub do podjęcia działań na żądanie Kandydata do pracy przed zawarciem umowy,
 - d) art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes Administratora, jakim jest sprawdzenie Kandydatów na pracowników w zakresie umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku,
 - e) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda Kandydata na pracownika na przetwarzanie danych osobowych nie przekraczając 1 roku w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji prowadzonych w Kopalni Soli Bochnia.
10. Dane osobowe Kandydatów na pracowników nie są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej w rozumieniu przepisów RODO. W przypadku, gdyby dane osobowe były przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, Kandydaci na pracowników zostaną o tym uprzednio poinformowane, a Administrator będzie stosować zabezpieczenia, o których mowa w rozdziale V RODO.
11. Administrator nie udostępnia danych osobowych podmiotom trzecim bez wyraźnej zgody osoby, której dane dotyczą. Dane osobowe bez zgody osoby, której dane dotyczą, mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom prawa publicznego, tj. organom władzy i administracji (np. organom podatkowym, organom ścigania i innym podmiotom posiadającym umocowanie w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, takim jak ZUS czy Urząd Skarbowy).
12. Dane osobowe mogą być powierzane do przetwarzania Podmiotom przetwarzającym takie dane na rzecz Administratora. W takiej sytuacji Administrator zawiera z Podmiotem przetwarzającym umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych. Podmiot przetwarzający przetwarza powierzone dane osobowe, ale wyłącznie na potrzeby, w zakresie i w celach wskazanych w umowie powierzenia, o której mowa w zdaniu poprzedzającym. Bez powierzenia danych osobowych do przetwarzania Administrator nie mógłby prowadzić swojej działalności oraz realizować zawartych umów. Administrator powierza dane osobowe Kandydatów na pracowników:

- a) firmom informatycznym świadczącym usługi hostingowe, obsługującym domeny internetowe oraz zajmujące się obsługą systemów komputerowych, z których korzysta Administrator,
 - b) firmom świadczącym na rzecz Administratora usługi pocztowe, kurierskie i przewozowe – w celu doręczania korespondencji,
 - c) firmom świadczącym na rzecz Administratora inne usługi, które są niezbędne do bieżącej działalności Administratora.
13. Dane osobowe Kandydatów na pracowników nie podlegają profilowaniu przez Administratora w rozumieniu przepisów RODO.
14. Zgodnie z przepisami RODO Kandydaci na pracowników mają prawo do:
- a) bycia informowanym o przetwarzaniu danych osobowych, o którym mowa w art. 12 RODO,
 - b) dostępu do swoich danych osobowych, o którym mowa w art. 15 RODO,
 - c) poprawiania, uzupełniania, uaktualniania, sprostowania danych osobowych, o których mowa w art. 16 RODO,
 - d) usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym), o którym mowa w art. 17 RODO,
 - e) ograniczenia przetwarzania, o którym mowa w art. 18 RODO,
 - f) przenoszenia danych, o którym mowa w art. 20 RODO,
 - g) wniesienia sprzeciwu od przetwarzania danych osobowych, o czym mowa w art. 21 RODO,
 - h) w przypadku podstawy prawnej, o której mowa w pkt. 9 lit. b) i e) powyżej – prawo do cofnięcia zgody
 - i) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 - j) niepodlegania profilowaniu, o którym mowa w art. 22 w zw. z art. 4 pkt 4 RODO,
 - k) wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), o którym mowa w art. 77 RODO,
- z uwzględnieniem zasad korzystania i realizowania tych uprawnień wynikających z przepisów RODO.**
15. Jeżeli Kandydaci na pracowników chcą skorzystać ze swoich praw, o których mowa w punkcie poprzedzającym, proszę przesłać wiadomość drogą poczty elektronicznej lub w formie pisemnej na adres e-mail lub adres korespondencyjny, o których mowa powyżej tj. adres e-mail Inspektora Ochrony Danych: **iod@kopalnia-bochnia.pl.**, lub na następujący adres Administratora: **ul. Campi 15, 32-700 Bochnia.**
16. Każdy stwierdzony przypadek naruszenia bezpieczeństwa jest dokumentowany, a w razie wystąpienia jednej z sytuacji określonych w przepisach RODO lub Ustawy, o takim naruszeniu przepisów o ochronie danych osobowych informowane są – jeżeli ma to zastosowanie - osoby, których dane dotyczą, oraz PUODO.

Zgodna na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacyjnych

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE.L Nr 119, str. 1), dalej „RODO” oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych Ja, niżej podpisana/y....., wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedstawionych przeze mnie dokumentach dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji w Kopalni Soli Bochnia Sp. z o.o.:

na stanowisko: ***pomoc kuchenna***

w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, jednak nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ogłoszenia wyników prowadzonej rekrutacji.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przyszłych rekrutacji w Kopalni Soli Bochnia Sp. z o.o., nie jest obowiązkowe. Udzielenie zgody umożliwia natomiast pozostawienie Pani/Pana dokumentów na potrzeby przyszłych rekrutacji w Kopalni Soli Bochnia Sp. z o.o.

.....
(data i podpis)

Jednocześnie informujemy, że dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji będą niezwłocznie niszczone, a dane osobowe w nich zawarte nie będą przetwarzane.